



**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**
(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)
ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ

г. Москва, 117342, улица Бутлерова, 17
Тел.: +7 495 134-33-30
E-mail: mail@eseur.ru
www.eseur.ru

17.02.2020 г. № 94

На № _____ от _____

Председателям региональных
(межрегиональных) организаций
Профсоюза

Главным правовым инспекторам труда
региональных (межрегиональных)
организаций Профсоюза

О вступлении в силу федеральных законов

Уважаемые коллеги!

В связи с принятием Федерального закона от 02.12.2019 № 393-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» и Федерального закона от 02.12.2019 г. № 402-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» (далее – федеральные законы) обращаем ваше внимание на то, что государственные инспекторы труда получили полномочия в части принятия решения о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных работнику заработной платы и/или других выплат в установленный срок.

Вступление в силу данных федеральных законов предоставляет дополнительные гарантии работнику по восстановлению его нарушенных трудовых прав через органы государственной инспекции труда в части начисленных, но не выплаченных ему указанных выплат.

В соответствии с Федеральным законом № 402-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об исполнительном производстве» решение о принудительном исполнении, принимаемое государственным инспектором труда, является исполнительным документом, оформляется в соответствии с требованиями, установленными законодательством Российской Федерации об исполнительном производстве.

Следует отметить, что со вступлением в силу вышеупомянутых федеральных законов изменяется контрольно-надзорный механизм органов Государственной инспекции труда.

В частности механизм предусматривает ряд действий по понуждению работодателя к выплате начисленных, но не выплаченных выплат работнику, которые будет происходить в несколько этапов.

Первый этап – государственный инспектор труда выносит работодателю предписания устранить имеющееся нарушение.

Если данное предписание не исполняется в десятидневный срок, в течение которого работодатель имеет право на обжалование, следует второй этап – инспектор имеет право вынести решение о принудительном взыскании выплат. В течение трех рабочих дней после дня принятия данного решения оно направляется государственным инспектором труда по почте заказным письмом с уведомлением или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, работодателю. Решение о принудительном исполнении подписывается государственным инспектором труда и заверяется печатью территориального органа, уполномоченного на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Государственной инспекцией труда).

В случае если решение о принудительном исполнении не исполнено и истек срок его обжалования, наступает третий этап. На этом этапе экземпляр данного решения в форме электронного документа, подписанного государственным инспектором труда усиленной квалифицированной электронной подписью направляется на исполнение в федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по обеспечению установленного порядка деятельности судов (Федеральную службу судебных приставов).

Учитывая изложенное, обращаем внимание председателей региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и главных правовых инспекторов труда на необходимость учёта положений вышеуказанных федеральных законов в своей деятельности.

Заместитель Председателя Профсоюза

М.В. Авдеенко